



รายงานผลการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

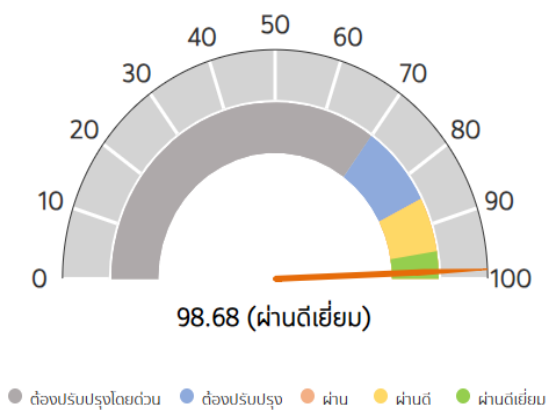
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

นายสันต์ ประจิตร
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้รายงาน

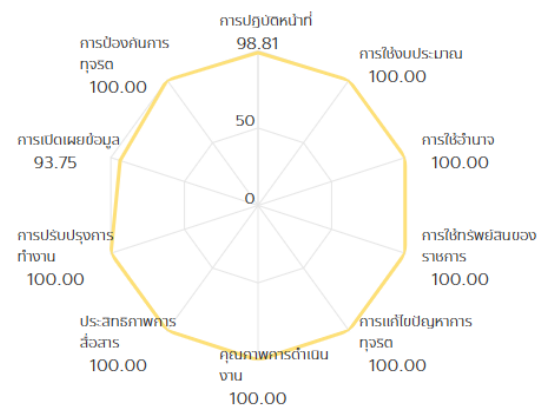
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา มีผลคะแนนการประเมิน ๙๘.๖๘ คะแนน ระดับผลการประเมินคือ ผ่านดีเยี่ยม โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒

คะแนนภาพรวม

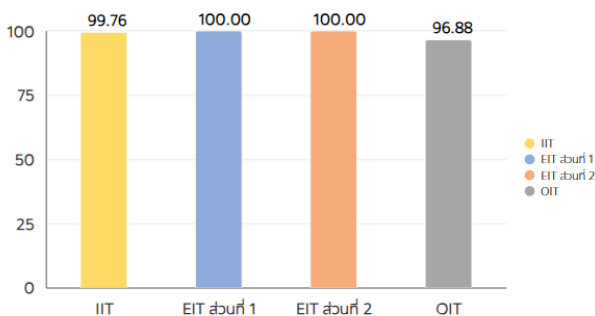


คะแนนรายตัวชี้วัด

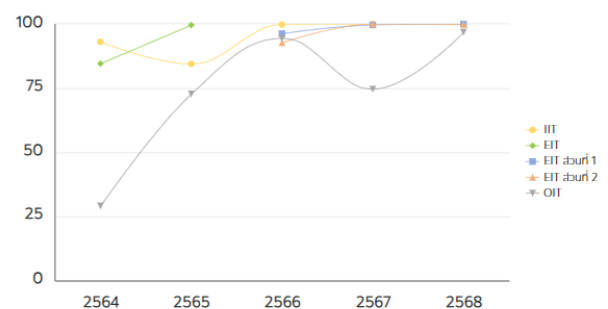


จากภาพประกอบ คือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากระบบ ITAS ซึ่ง ผู้รับผิดชอบ ได้นำคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการในการ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.81
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.75
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT	๙๙.๗๖
EIT ส่วนที่ ๑	๑๐๐
EIT ส่วนที่ ๒	๑๐๐
OIT	๙๖.๘๘

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๘๑ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑ 1๒ 1๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

1 ๑ = ๑๐๐

1 ๓ = ๑๐๐

1 ๒ = ๙๖.๔๓

ควรปรับปรุงให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันเจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.tungkratadpatthana.go.th

.....

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๔ 1๕ 1๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

1๔ = ๑๐๐

1๕ = ๑๐๐

1๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ด้านการใช้งบประมาณเป็นไปตามขั้นตอน และใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ถูกต้องตามระเบียบ และเกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แต่ตนเอง และพวกพ้อง โดยมีการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

.....

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๗ 1๘ 1๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

1๗ = ๑๐๐

1๘ = ๑๐๐

1๙ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ กระบวนการการทำงานภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนายังมีความเป็นธรรมและการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามความถูกต้อง ยังไม่มีการใช้อำนาจบังคับหรือสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

.....

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑๐ 1๑๑ 1๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

1๑๐ = ๑๐๐

1๑๑ = ๑๐๐

1๑๒ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา มีการใช้ทรัพย์สินทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามขั้นตอนแนวปฏิบัติ โดยไม่มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

.....

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑๓ 1๑๔ 1๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

1๑๓ = ๑๐๐

1๑๔ = ๑๐๐

1๑๕ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานพร้อมทั้งการป้องกันการทุจริตโดยมีการจัดทำมาตรการภายในหน่วยที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งการส่งเสริมการให้ข้อมูล การร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน

หน่วยงาน ซึ่งมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง

.....
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายชื่อ ดังนี้.

e๑ = ๑๐๐

e๒ = ๑๐๐

e๓ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการบริการต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการกับหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวกรวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

www.tungkratadpatthana.go.th

.....
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายชื่อ ดังนี้.

e๔ = ๑๐๐

e๕ = ๑๐๐

e๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ มีข้อมูลครบถ้วนชัดเจนเป็นปัจจุบัน สามารถให้ประชาชนใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ได้จริงและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

.....
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายชื่อ ดังนี้.

e๗ = ๑๐๐

e๘ = ๑๐๐

e๙ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนในระบบการทำงานโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการมีส่วนร่วมการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานมีการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและรวดเร็ว

.....
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๙๓.๗๕ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ o๑ o๒ o๓ o๔ มีผลการประเมินรายชื่อดังนี้

o๒ = ๑๐๐

o๓ = ๑๐๐

๐๔ = ๑๐๐

๐๑ = ๕๐

ควรปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามแบบที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานประกอบด้วย โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลของผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน www.tungkratadpatthana.go.th โดยมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่

๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินฯรายข้อ ดังนี้

๐๕ = ๑๐๐

๐๖ = ๑๐๐

๐๗ = ๑๐๐

๐๘ = ๑๐๐

๐๙ = ๑๐๐

๐๑๐ = ๑๐๐

๐๑๑ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและความก้าวหน้าของการพัฒนาแผน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา จะมีการลงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการ

ประเมินฯ

๐๑๓ = ๑๐๐

๐๑๒ = ๕๐

ควรปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ดำเนินการตามกระบวนการด้านงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใดรวมทั้งไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเห็บ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา เกี่ยวกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษาระดับในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องมีการนำข้อมูลที่ครบถ้วนและให้ตรงกับตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔

๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินฯรายข้อ ดังนี้

๐๑๔ = ๑๐๐

๐๑๕ = ๑๐๐

๐๑๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งและได้รับการประเมินผลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งผู้บังคับบัญชาไม่สั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นธุระส่วนตัวและไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของแผนและผลของการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้แก่ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้..

๐๑๗ = ๑๐๐

๐๑๘ = ๑๐๐

๐๑๙ = ๑๐๐

๐๒๐ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไม่ว่าจะเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติและจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจนและถูกต้อง และมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรงซึ่งเป็นช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

.....

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๒๑ = ๑๐๐

๐๒๒ = ๑๐๐

๐๒๓ = ๑๐๐

๐๒๔ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๒๕ = ๑๐๐

๐๒๖ = ๑๐๐

๐๒๗ = ๑๐๐

๐๒๘ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐจากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทราบผลการประเมิน แล้วว่ามีข้อใดบ้างที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ทบทวนเพื่อปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน</p>	<p>ควรมีการปรับปรุงการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือเป็นปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานและ บริการให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และ ประชาชนพื้นที่รับทราบ ๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามและ กำกับการปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนด ๓. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการเป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อ ลดการเผชิญหน้าหรือการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๔. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมย์ให้กับผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการในการไม่รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่และสร้างความ เข้าใจให้แก่ผู้มาติดต่อทราบทุกช่องทาง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด/ทุกกอง</p>

<p>๒. ดำเนินการตามมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนการดำเนินการตาม มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑. มอบหมายให้ งานกฎหมายและคดีสำนักปลัด อบต. รวบรวมองค์ความรู้และจัดอบรมและให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น - แนวปฏิบัติDos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด/ทุกกอง</p>
<p>๓. มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานควรยกระดับการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>๑. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒. สร้างความตระหนักรู้ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง</p>

<p>๔.รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p>	<p>การจัดซื้อจัดจ้าง หัวข้อการประเมิน ที่ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผลการประเมิน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่ากระบวนการด้านงบประมาณของ หน่วยงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใดรวมทั้งไม่มีการ เบิกจ่ายเป็นเท็จ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้อง กับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษา ระดับในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>๑.จัดอบรมให้ความเข้าใจและตระหนักถึง หน้าที่ความรับผิดชอบ เมื่อได้รับหน้าที่เป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒.ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง มูลค่าสูงสุด ๓.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดทำ ข้อมูลตามองค์ประกอบอย่างครบถ้วน</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง</p>
---	---	--	---------------------------------	----------------