



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๙) และ (๑๒) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอำพร ทิพย์กลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอำพร ทิพย์ลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอนongk่ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

“นายกเทศมนตรี” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

“ข้าราชการ” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาทุกตำแหน่ง

“คณะกรรมการ จริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนารักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรด ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อม เสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ มุ่งผลดีปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มี อธิยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจ หน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ ที่ มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วย ความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำ ผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วน ที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดซึ่งทำหน้าที่ทางการเรียนการสอน ให้อยู่ภายใต้ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา รวมถึงแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของ วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภาด้วย โดยอนุโลม

ข้าราชการของเทศบาลตำบลล้อมแรดให้อยู่ ภายใต้จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนด้วยโดย อนุโลม

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีหรือ กรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีหรือคณะกรรมการ จริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรง ไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้

ความคุ้มครองต่อ ข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือ ถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม นี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อ สิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือ ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลล้อมแรดที่ ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลล้อมแรด จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือ สองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็น เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทาง วินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดัง นี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อ สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและ หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາກກຣຶ່ງປຸກັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນຶ່ງຢ່າງຕຣ່ງໄປຕຣ່ງມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບບັງຮາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມຶ່ງເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາກກຣຶ່ງນັ້ນ

(ຂ) ດຳເນີນກຣຶ່ງອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ຫືຣອຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງກຣຶ່ງແຜ່ນດິນມອບຫມາຍ

ກຣຶ່ງປຣະຮຸ່ມຄຸ້ມກຣຶ່ງກຣຶ່ງຮຣມໃຫ້ນຳ ກຸ້ມຫມາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຸກັບຕິຮາກກຣຶ່ງທາງປກຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຮະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣຍຮຣມ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣຶ່ງມີກຣຶ່ງຮຶ່ງເຮືອນຫືຣອປຣາກຸເຫຸວ່າມີເຈົ້າເນົ່າທີ່ປຣະພຸດຕິປຸກັບຕິຝ່າຝີນ ປຣະມວລຈຣຍຮຣມໃຫ້ນາຍກເຫຣມນຕຣີເປັນຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຣຶ່ງ

ຂໍ້ ໒໐ ກຣຶ່ງດຳເນີນກຣຶ່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຣຶ່ງແຕ່ງຕັ້ງຄຸ້ມກຣຶ່ງກຣຶ່ງຈຳນວນມຶ່ງນຶ່ງກວ່າສາມຄຸ້ມ ເປັນ ຜູ້ດຳເນີນກຣຶ່ງສອບສວນທາງຈຣຍຮຣມ

ຂໍ້ ໒໑ ກຣຶ່ງປຣະພຸດຕິປຸກັບຕິຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ຈະຄືເປັນກຣຶ່ງຝ່າຝີນຈຣຍຮຣມຮ້າຍຮາງ ຫືຣອມຶ່ງປິຈາຣນາຈາກພຸດຕິກຣຶ່ງມຂອງກຣຶ່ງຝ່າຝີນ ກວາມ ຈງໃຈຫືຣອເຈຕຸນາ ມຸລເຫຸຈຸງໃຈ ກວາມສຳຄຸ້ມແລະຮະດັບຕຳແໜ່ງຕຣອດຈຸນເນົ່າທີ່ກວາມຮັບຜິດຮອບຂອງຜູ້ ຝ່າຝີນ ອາຍຸ ປຣະວັຕິ ແລະກວາມປຣະພຸດຕິໃນອື່ດີຕ ສກຸພແວດລ້ອມແໜ່ງກຣຶ່ງ ຜຸລຮ້າຍອັນເກີດຈາກກຣຶ່ງຝ່າຝີນ ແລະເຫຸອື່ນອັນຄວຣນຳມາປຣະກອບກຣຶ່ງປິຈາຣນາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາກກຣຶ່ງດຳເນີນກຣຶ່ງສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ມຶ່ງປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣິງວ່າມີກຣຶ່ງຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣຍຮຣມ ໃຫ້ ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຣຶ່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ສັ່ງຍຸຕິເຮືອນ ແຕ່ ຫາກປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣິງວ່າເປັນກຣຶ່ງຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣຍຮຣມ ແຕ່ ມຶ່ງຄືກັບເປັນກວາມຜິດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຣຶ່ງຕາມ ຂໍ້ ໑໙ ສັ່ງລ່ງໂທຂຸຜູ້ຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໒໑ ແຕ່ຫາກປຣາກຸວ່າເປັນກວາມຜິດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນກຣຶ່ງທາງວິນຍ

ຂໍ້ ໒໓ ກຣຶ່ງດຳເນີນກຣຶ່ງສອບສວນທາງຈຣຍຮຣມແລະກຣຶ່ງລ່ງໂທຂຸຜູ້ຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣີກຣຶ່ງສອບສວນຕາມມາຕຣຸກຸນທັງໄປເກື່ຍກັບວິນຍ ແລະກຣຶ່ງຮັກຮາວິນຍ ແລະກຣຶ່ງດຳເນີນກຣຶ່ງທາງວິນຍຂອງອຸ່ງກຣປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ມາ ບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸ່ງໂລມ

ຂໍ້ ໒໔ ກຣຶ່ງສັ່ງກຣຶ່ງຂອງຜູ້ຮັບຜິດຮອບດຳເນີນກຣຶ່ງຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນກຣຶ່ງຕາມນັ້ນ ເວ້ນແຕ່ຈະປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣິງໃນກຣຶ່ງຫືຣອທີ່ອາງໃຫ້ຜຸລຂອງກຣຶ່ງສັ່ງກຣຶ່ງ ນັ້ນເປັນປຣິຍນປຣ່ງໄປ

ຫມວດ ໔

ຂັ້ນຕອນກຣຶ່ງລ່ງໂທຂຸ

ຂໍ້ ໒໕ ກຣຶ່ງປຣະພຸດຕິປຸກັບຕິຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ໃນກຣຶ່ງອັນມີໃຊ້ເປັນກວາມຜິດທາງວິນຍຫືຣອກວາມຜິດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນກຣຶ່ງຕາມຄວຣແກ່ກຣຶ່ງເພື່ອໃຫ້ມີກຣຶ່ງແກ້ໃຫືຣອດຳເນີນກຣຶ່ງທີ່ຄຸ້ງຕ້ອງຫືຣອ ຕັກເຕືອນ ຫືຣອນຳໄປປຣະກອບກຣຶ່ງປິຈາຣນາກຣຶ່ງແຕ່ງຕັ້ງ ກຣຶ່ງເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກຣຶ່ງພັນຈາກຕຳແໜ່ງກຣຶ່ງເລືອນຂັ້ນເຈິນເຕືອນ ຫືຣອກຣຶ່ງປິຈາຣນາກວາມຕີຄວາມຮອບ ຫືຣອກຣຶ່ງສັ່ງໃຫ້ຜູ້ຝ່າຝີນນັ້ນປຣັບປຣຸ່ງຕຸນເອງຫືຣອໄດ້ຮັບກຣຶ່ງປັດທະນາແລ້ວແຕ່ກຣຶ່ງ

ຂໍ້ ໒໖ ເມື່ອມີກຣຶ່ງດຳເນີນກຣຶ່ງສອບສວນທາງຈຣຍຮຣມ ແລະມີກຣຶ່ງສັ່ງລ່ງໂທຂຸຕາມຂໍ້ ໒໒ແລ້ວ ໃຫ້ເຫຣບາລຕຳບລ້ອມແຣດດຳເນີນກຣຶ່ງເປັນໄປຕາມຄຳສັ່ງດັ່ງຄຳວ່າໂດຍມຶ່ງຮັກຮາ

ຂໍ້ ໒໗ ຜູ້ຄຸ້ມກຣຶ່ງລ່ງໂທຂຸຕາມຂໍ້ ໒໕ ສາມາດຮ້ອງທຸກໆຫືຣອອຸທຣຸດຕໍ່ຄຸ້ມກຣຶ່ງກຣຶ່ງຮຣມຂອງເຫຣບາລຕຳບລ້ອມແຣດກຣຶ່ງໃນ ສາມສິບວັນນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບກຣຶ່ງລ່ງໂທຂຸ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดภายใน สามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริการใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอำพร ทิพย์ลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

**แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์**

<p>๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีและพระราชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา</p>
<p>๒. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลอาจขัดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกำทำดังกล่าว</p> <p>๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี</p> <p>๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม</p>