

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๗
๑.งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของอบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา -บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา ตามแนวทาง HR Scorecard -บริหารจัดการอัตรากำลังคนของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←		↔	→
๒.งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน	-โครงการพนักงานสัมพันธ์ -กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ -กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ -กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ -สำรวจเพื่อปรับปรุงสวัสดิการแก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่	๖๐,๐๐๐	←			→

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงาน ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมใน สายงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๒๕	๕๔๐,๐๐๐	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด

	มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมมีหนังสือแจ้ง หลักสูตรมา)	เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐					- มหาวิทยาลัยที่ ร่วมกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมใน การดำเนินชีวิตและการนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรคุณธรรมและ จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	๒๕	๑๐,๐๐๐	๑๓.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
สร้างเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)ของบุคลากรอย่าง เหมาะสมและชัดเจน	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการของอบต. ทุ่งกระตาดพัฒนา	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ(Career Path) ของอบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา	๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
มีการวางแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีประสิทธิภาพและความ คล่องตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis) ของอบต.ทุ่งกระตาด พัฒนา	ระดับความสำเร็จในการ วิเคราะห์อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
มีฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	การนำเข้าและ ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เที่ยงตรงและเป็นปัจจุบันใน ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	๒๕	๑๐,๐๐๐	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.
บุคลากรทุกระดับมีความรู้และ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	โครงการฝึกอบรมและ สัมมนาพร้อมศึกษา งาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๕)	๕๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม และศึกษา งาน	สำนักปลัด อบต.

