



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ
แรงจูงใจ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรม
องค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ตลอดจนความพึงพอใจในการทำงาน
โดยรวม นั้น

จากการประเมินดังกล่าว นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา จึงนำผลการ
ประเมินมากำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
จริยธรรม เป็นต้น

๑.๒ ให้มีการมอบของรางวัลแก่พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๑.๔ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีที่พนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

๒.๑ ให้มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ ให้มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด

๒.๔ ให้มีการสั่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอำพร ทิพย์ลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

